



**Politecnico
di Torino**

Direzione Persone,
Programmazione e Sviluppo



Spesa finanziata con il contributo del Ministero dell'Università e della ricerca ai sensi del D.D. n. 1159 del 23 luglio 2023 – bando PROBEN - Progetto PROBEN_0000010, "Salute, Attività Motoria e Benessere in Accademia (S.A.M.B.A.)", CUP: E53C24001520001

AVVISO 09/25/CC

Procedura di valutazione comparativa per il conferimento di un incarico individuale di collaborazione occasionale presso la Direzione Studenti e Didattica per lo svolgimento di attività relativa al progetto "L'accessibilità degli spazi al Politecnico di Torino"

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto l'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;
- Visto l'art. 3, comma 1 - lettera f-bis, della Legge 14 gennaio 1994, n. 20;
- Visto l'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazione dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e successive modificazioni;
- Visto il Regolamento per la disciplina di procedure comparative per il conferimento di incarichi individuali di natura autonoma di questo Politecnico, emanato con D.D.A. 153 del 22/11/2011;
- Vista la nota della Dirigente della Direzione Studenti e Didattica prot. 12212 del 31/01/2025 con cui, a seguito del preliminare accertamento dell'assenza della professionalità richiesta all'interno della propria struttura, richiede l'attivazione di una procedura di selezione per il conferimento di un incarico individuale di natura occasionale per lo svolgimento delle attività di cui al successivo art. 1;

DECRETA

Art. 1 Oggetto

È indetta una procedura di valutazione comparativa per l'affidamento temporaneo di un incarico individuale di collaborazione occasionale a personale esterno di particolare e comprovata specializzazione universitaria, e per la preventiva verifica della disponibilità di dipendenti dell'Ateneo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, presso il Direzione Studenti e Didattica per lo svolgimento di attività relativa al progetto di "L'accessibilità degli spazi al Politecnico di Torino" finanziato con il contributo del Ministero dell'Università e della ricerca ai sensi del D.D. n. 1159 del 23 luglio 2023 – bando PROBEN (Codice progetto PROBEN_0000010, CUP: E53C24001520001).

La collaborazione prevede l'espletamento di attività di:

- ricognizione e gap analysis degli spazi di Ateneo in chiave di accessibilità e inclusione, iniziando da aule selezionate;
- elaborazione di interventi progettuali ad hoc di implementazione dell'accessibilità degli spazi risultati più problematici e collaborazione all'ideazione di linee progettuali dedicate (strategie e soluzioni sperimentali per categorie di utenti identificate dal Politecnico), al fine di produrre un outcome dettagliato in merito al grado di accessibilità delle diverse sedi dell'Ateneo, in linea con i presupposti del Progetto S.A.M.B.A., e di realizzare alcune sperimentazioni ad hoc di nuove soluzioni per specifiche categorie di utenza.

In particolare, il/la collaboratore/trice avrà l'obiettivo di:

- analizzare la fruibilità di spazi, percorsi e servizi in ottica di funzionalità, accessibilità fisica e percettiva, orientamento, inclusione;
- effettuare uno studio della reale accessibilità, anche di opere a progetto, con riferimento a tutta l'utenza, comprese persone con disabilità motoria, sensoriale e/o cognitiva;



**Politecnico
di Torino**

Direzione Persone,
Programmazione e Sviluppo

- confrontare i dati sopraindicati con altri desumibili da studi già effettuati in precedenza e produrre un'accurata relazione volta a valutare il grado di miglioramento dell'accessibilità delle diverse sedi dell'Ateneo e, in generale, il grado di crescita di una percezione di inclusione da parte della comunità accademica.

Il/La collaboratore/trice dovrà possedere:

- conoscenza approccio Universal Design;
- capacità e attitudine agli approcci co-progettuali e in particolare alle metodologie partecipative (focus group, interviste, questionari,...), di ascolto attivo e all'analisi dei bisogni dell'utenza diretta di prodotti/servizi;
- conoscenze, competenze ed esperienze lavorative certificabili nel settore della progettazione inclusiva con riferimento all'accessibilità per tutte le categorie di utenza.

Risultano altresì fondamentali le seguenti competenze:

- propensione al lavoro in squadra e spirito di iniziativa;
- accuratezza e precisione analitica nell'interpretazione di fenomeni complessi, anche a supporto dei processi decisionali;
- capacità comunicative nella stesura di reportistica completa ed efficace;
- creatività e proattività nel monitoraggio e valutazione dei processi e nella risoluzione di problemi;
- autonomia operativa nella gestione di scadenze e priorità.

Modalità di realizzazione:

l'attività del/la collaboratore/rice sarà svolta in autonomia, anche per quanto riguarda il luogo della prestazione, con verifica anche intermedia della rispondenza dell'attività svolta agli obiettivi prefissati. La struttura di riferimento è la Direzione Studenti e Didattica.

La durata dell'incarico sarà pari a 7 mesi e il compenso lordo complessivo è pari a € 30.000,00.

Art. 2 Requisiti

Per la partecipazione alla procedura di valutazione comparativa sono richiesti i seguenti titoli di studio:

- Diploma di Laurea conseguito ai sensi degli ordinamenti didattici antecedenti il D.M. 509/1999 in Architettura;

oppure

- Laurea specialistica (LS) dell'ordinamento previsto dal D.M. 509/1999 nelle seguenti classi: 4/S Architettura e ingegneria edile;

oppure

- Laurea Magistrale (LM) dell'ordinamento previsto dal D.M. 270/2004 nelle seguenti classi: LM-4 Architettura e Ingegneria Edile-Architettura.

Il/la collaboratore/trice dovrà inoltre essere in possesso dell'iscrizione all'albo professionale degli Architetti, Sezione "Architetti".

Per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesta l'equipollenza o l'equivalenza al titolo richiesto. L'equivalenza, ai soli fini dell'ammissione alla presente procedura di valutazione comparativa, tra il titolo di studio conseguito all'estero e la professionalità connessa alla selezione è accertata dalla Commissione in sede di valutazione del curriculum.

Non può presentare domanda di partecipazione alla presente selezione:

- il personale del Politecnico di Torino cessato volontariamente dal servizio con diritto a pensione anticipata di anzianità (art. 25 della L. 724/94);



**Politecnico
di Torino**

Direzione Persone,
Programmazione e Sviluppo

- il personale di altre amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/01, cessato volontariamente dal servizio con diritto a pensione anticipata di anzianità e che abbia avuto con il Politecnico di Torino rapporti di lavoro o di impiego nei cinque anni precedenti a quello della cessazione dal servizio (art. 25 della L. 724/94);
- coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un/a professore/ssa appartenente al dipartimento o alla struttura richiedente la selezione, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, ai sensi dell'art. 18, comma 1 lettera c, della L. 240/2010;
- il personale docente e ricercatore del Politecnico di Torino collocato in quiescenza.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Il Politecnico di Torino, in linea con i *Sustainable Development Goals* delle Nazioni Unite, con la *Carta Europea dei Ricercatori* e con il suo Piano Strategico *Polito4Impact*, incoraggia fortemente le candidature di minoranze ([Risoluzione del Parlamento europeo del 13 novembre 2018 su norme minime per le minoranze nell'UE \(2018/2036\(INI\)\)](#)).

Art. 3 Dipendenti dell'Ateneo

Hanno titolo a partecipare alla selezione, purché in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2, i/le dipendenti dell'Ateneo a tempo indeterminato afferenti ad una struttura diversa dalla richiedente, che dichiarino di poter effettuare le prestazioni in orario di servizio, esibendo a tal fine, a pena di esclusione, il nulla osta di approvazione del/la proprio/a Responsabile di struttura.

Nel caso in cui lo svolgimento delle prestazioni di cui al presente avviso venga attribuito a un/a dipendente dell'Ateneo:

- il/la dipendente sarà assegnato/a alla struttura di riferimento della presente selezione per il periodo previsto per lo svolgimento della prestazione;
- non sarà erogato alcun compenso aggiuntivo in quanto la prestazione rientra nell'ambito dell'attività previste dal rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l'Ateneo;
- il/la dipendente non sarà sostituito/a con altro personale.

Art. 4 Domanda e termine di presentazione

La domanda di partecipazione va presentata in carta semplice alla Direzione Persone, Programmazione e Sviluppo - Servizio Programmazione e Reclutamento del Personale - Ufficio Assegni di Ricerca e Lavoro Autonomo entro le ore 15.00 del giorno 12/02/2025.

Le domande dovranno pervenire tramite invio alla Posta Elettronica Certificata (PEC) politecnicoditorino@pec.polito.it di una mail contenente la domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta e ogni altro documento richiesto, in formato PDF, unitamente alla scansione di un documento di identità in corso di validità. Il messaggio dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura "PEC DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA – AVVISO 09/25/CC".

La data di arrivo sarà comprovata dal timbro a calendario apposto dall'ufficio. Non saranno ritenute valide le domande pervenute oltre il suddetto termine.

La domanda deve essere corredata dal curriculum vitae, debitamente firmato e datato, contenente dettagliata descrizione in merito a studi ed esperienze professionali maturate, nonché ogni altra informazione che il/la candidato/a ritenga utile ai fini della valutazione, in relazione al profilo professionale richiesto.



**Politecnico
di Torino**

Direzione Persone,
Programmazione e Sviluppo

Art. 5 Selezione

La Commissione procederà a valutare comparativamente i curricula presentati dai/dalle candidati/e ed allo svolgimento di un colloquio.

Il colloquio si svolgerà **in modalità telematica**.

La data di svolgimento del colloquio verrà comunicata ai/alle candidati/e, con almeno 5 giorni di anticipo, esclusivamente via mail.

Alla selezione dei/delle candidati/e esterni si procederà solo nel caso in cui non vi sia la disponibilità di dipendenti dell'Ateneo o nel caso in cui questi non risultino idonei alla selezione.

I criteri di valutazione sono predeterminati dalla stessa Commissione.

Al termine dei lavori la Commissione redige un verbale in cui dà conto delle operazioni svolte e delle valutazioni espresse nei confronti dei/delle candidati/e.

L'esito della procedura valutativa verrà pubblicato sul sito web all'indirizzo <https://careers.polito.it/>

Art. 6 Contratto

Il/La candidato/a dichiarato/a idoneo/a, non dipendente dell'Ateneo, sarà invitato/a a stipulare un contratto di collaborazione occasionale e si obbligherà a fornire la propria collaborazione in forma autonoma e senza vincolo di subordinazione.

La mancata presentazione alla stipula determina la decadenza del diritto alla stipula stessa.

Art. 7 Norme di salvaguardia e trattamento dati personali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso saranno applicate, in quanto compatibili, le norme di legge in materia concorsuale.

Ai sensi del Regolamento EU 679/2016 del 27/04/2016, i dati forniti dai/dalle candidati/e tramite istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi alla presente procedura.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Vincenzo TEDESCO)