



Accordo Integrativo sui criteri per l'assegnazione delle risorse incrementalì per la valorizzazione del PTAB del Politecnico di Torino ai sensi della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art.1, comma 297, lett. b.

- Vista la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art.1 comma 297 lett. b), come modificato dal D.L. 22 giugno 2023, n. 75 all'art. 5, che ha stabilito che il fondo per il finanziamento ordinario delle università (FFO) è incrementato di "50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale";
- Visto il Decreto Ministeriale n. 581 del 24-06-2022 che ha stabilito che "Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2021" e ha assegnato al Politecnico di Torino per l'anno 2022 l'importo complessivo di € 867.586, di cui il 50% destinabile alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo;
- Visto il Decreto Ministeriale n. 809 del 07-07-2023, che ha:
 - confermato lo stanziamento di "€ 50.000.000 per le finalità di cui all'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n.234, come modificato dall'art. 5 del d.l. 22 giugno 2023, n. 75, finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie. Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2022";
 - assegnato al Politecnico di Torino per l'anno 2023 l'importo complessivo di € 857.131, di cui il 50% destinabile alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo;

SE
SB
H
P
A
M
S
P
A



(progettuali e di customer satisfaction) per la misurazione della Performance di Ateneo e rendicontati entro il 30 giugno nella Relazione sulla Performance. Il raggiungimento di più elevati obiettivi negli ambiti sopra indicati, per gli anni di riferimento delle risorse in esame, sarà valutato sulla base della performance espressa dalle strutture di Ateneo, in relazione ai risultati della "Soddisfazione Utenti" (SU) di cui all'indagine annuale Good Practice dell'anno di riferimento.

2. Le parti concordano, quindi, di erogare le risorse oggetto del presente accordo al PTAB di cui all'art. 1 comma 1, sulla base dei seguenti criteri:

- a. l'importo pro-capite verrà determinato rapportando le risorse destinate annualmente dal MUR all'Ateneo al numero degli aventi diritto, in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio in ciascuna struttura (CS e CP dell'anno di riferimento) e all'indicatore di soddisfazione per i servizi erogati SU, raggiunto dalla struttura di appartenenza nell'anno di riferimento (normalizzato rispetto ai limiti minimo e massimo di 90% - 110%), di cui all'indagine GP citata al comma precedente;
- b. l'importo derivante dal suddetto riparto potrà essere liquidato nel limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo;
- c. in caso di personale cessato dal servizio in corso d'anno, se l'importo da liquidare è inferiore a € 20 lordi, non si procede all'erogazione dell'importo e lo stesso verrà redistribuito fra gli aventi diritto;
- d. per il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale la quota spettante è ridotta nella stessa misura dell'orario di lavoro;
- e. al dipendente che presta l'attività lavorativa presso un'altra P.A. in posizione di comando non si erogano tali risorse;
- f. le risorse non spettano al personale in aspettativa per dottorato di ricerca.

Lodovico Lorenzini (RSU-F&U)
Davide Raffanò (F&U)

Torino, 28 marzo 2024

La Delegazione di Parte Datoriale

Stefano Gatti
Andrea Riccio
Anna Dario
Andrea Giovanni Riccio
Luca Tocco

La Delegazione di Parte Sindacale

Antonio Grassano (RSU FLC)
Paolo Lorenzini (RSU FLC)
Mario Guise (RSU FLC-CGIL)
Piero Mario Frasca (RSU FLC-CGIL)
Luca Tocco (RSU CUB)
Luca Tocco (RSU FLC-CGIL)
Giovanni Ferraro (RSU FLC-CGIL)