

ACCORDO INTEGRATIVO STRALCIO SUI CRITERI GENERALI PER L'ATTIVAZIONE DEL CONTO WELFARE PER IL PTAB – TRIENNIO 2022-2024

PREMESSE

- Considerato che la normativa nazionale in materia di lavoro promuove la realizzazione di interventi di welfare aziendale;
- Visto l'art. 42, comma 3 del CCNL vigente che prevede tra le materie oggetto di contrattazione integrativa
 - ✓ i criteri di utilizzo della quota riservata al fondo derivante da attività in conto terzi o da programmi e progetti comunitari (lettera b))
 - ✓ i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo (lettera h)) di cui all'art. 67
- Visto l'art. 67 – Welfare integrativo del CCNL vigente, che prevede la facoltà di concedere da parte delle Università benefici di natura assistenziale e sociale in favore del proprio personale;
- Tenuto conto che l'Ateneo ha promosso a partire dal 2018 importanti linee di intervento nell'ambito del welfare e dei servizi alla comunità;
- Considerata l'importanza di proseguire con le politiche di welfare e servizi alla comunità e più in senso lato del benessere organizzativo a favore del personale dell'Ateneo, anche in relazione a quanto definito nel Piano Strategico di Ateneo Polito4Impact 2022-2026: *"Si opererà per ottenere un incremento della soddisfazione, della fiducia, della motivazione e del senso di appartenenza, grazie alla creazione di un Campus sostenibile e piacevole, ad azioni di welfare, alla promozione del ruolo dell'Ateneo a livello locale e nazionale e a consone opportunità di carriera"*;
- Vista l'adozione della prima versione del PIAO 2022-2024 (Piano di Attività e Organizzazione) di cui l'Action Plan di Ateneo è parte integrante (che a sua volta integra il GEAP Gender Equality Action Plan, il Piano di Azioni Positive e la Carta Europea dei Ricercatori);
- Visto lo stanziamento del CdA sul bilancio preventivo 2022 a favore del welfare e dei servizi alla comunità e nello specifico lo stanziamento di una dotazione per il conto welfare (borsellino virtuale) per il PTAB per l'annualità 2022 pari a € 1.400.000€/anno, aumentabile nel 2023-24 in relazione alla programmata crescita della numerosità di personale che ne fruisce fino al limite di € 1.800.000€/anno;
- Considerato che:
 - ✓ la delibera del CdA del 22.12.2021 ha reso disponibili per le politiche di welfare la quota pari ai residui che si verificheranno a consuntivo del 2021 sul conto welfare (importo € 177.059 l.c.e.)
 - ✓ l'accordo sul welfare annualità 2019 ha previsto che *"eventuali residui non spesi verranno riportati sullo stanziamento dell'anno successivo"* e che la contabilizzazione puntuale di tali residui è stata possibile solo ad inizio 2022 (importo € 158.170,60 l.c.e.)
 - ✓ i residui cumulati delle dotazioni del fondo sussidi per le annualità precedenti all'anno 2022 ammontano a € 82.000 l.c.e.e la conseguente richiesta del tavolo sindacale di destinare tali quote ad incremento della dotazione riferita al 2022 prevista dal CdA per il conto welfare (borsellino virtuale) per il PTAB, pari a € 1.400.000€/anno;
- Visto il quadro presentato, alla Delegazione sindacale e al CUG, sulle politiche di welfare per il PTAB e per servizi alla comunità di Ateneo per l'anno 2022, all'interno del quale alcune iniziative hanno già avuto avvio, quali il programma di assistenza sanitaria per il periodo 01.11.2021- 30.10.2022 e i seguenti servizi alla comunità di Ateneo: abbonamento trasporti, abbonamento musei, spazio di ascolto, micronido, servizio assistenza anziani, babysitting;
- Viste le prime riflessioni del Tavolo tecnico (composizione mista DPD, sindacato e CUG) sui criteri generali per le politiche di welfare e la conseguente constatazione che su alcune linee di intervento sono necessarie riflessioni più ampie che tengano conto anche eventualmente dei risultati di una nuova survey da inviare alla comunità politecnica per acquisire gli elementi utili alla riprogettazione del "Sistema di Welfare di Ateneo", individuando così gli ambiti e i servizi di maggiore interesse per il personale;

slup

UR

J. M. G.

✓


HG

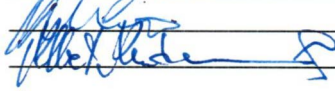
1


- Considerato che il suddetto Tavolo tecnico è giunto ad una sintesi in tema di criteri per quanto concerne il Conto Welfare;
- Considerato che l'ipotesi di accordo è stata sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.03.2022, previa acquisizione del previsto parere da parte del Collegio dei Revisori (seduta del 29.03.2022), sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. 165/2001; soggetta all'esperimento dell'iter procedurale previsto dalla normativa vigente e alle dotazioni finanziarie allocate dal CdA;


tutto ciò premesso e considerato, la Delegazione trattante di Parte Datoriale rappresentata da:


Prof. S. Corgnati
Dott. V. Tedesco
Prof. A. Audenino
Prof. C. De Martini
Dott.ssa L. Deorsola
Dott.ssa M. Ferlini
Prof. F. Laio
Prof. M. Perino











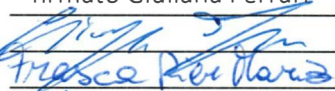
e la Delegazione di Parte sindacale, composta da:

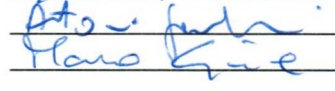
Dott.ssa B. Ballauri (RSU)
Sig. P. Barisone (RSU)
Sig. S. Comai (RSU)
Sig.ra G. Ferrai (RSU)
Dott. G. Forte (RSU)
Sig. P.M. Frasca (RSU)
Sig. A. Grassettoni (RSU)
Ing. M. Griva (RSU)
Sig. S. Pattavina (RSU)
Dott.ssa M. Pertile (RSU)
Dott.ssa R. Rienzi (RSU)
Sig. L. Todesco (RSU)
O.S. CISL SCUOLA
O.S. FGU
O.S. FLC CGIL
O.S. SNALS CONFSAL
O.S. UIL SCUOLA RUA

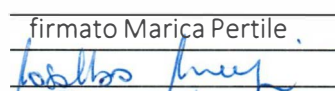
firmato Paolo Barisone

firmato Sergio Comai

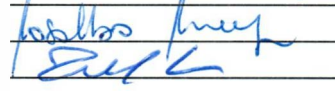
firmato Giuliana Ferrai

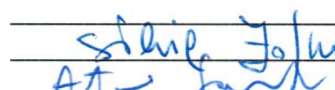


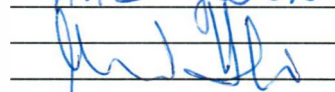





firmato Marica Pertile









sottoscrivono il seguente Accordo Integrativo stralcio, relativo ai criteri generali per l'attivazione del conto welfare triennio 2022-2024.

Art 1. Campo di applicazione e durata

1. Il presente Accordo si applica in favore di: PTAB, CEL, personale tecnologo, sia con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato sia con rapporto di lavoro a tempo determinato.
2. Il presente Accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale, decorre dal 1.01.2022 e conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino al 31.12.2024 e comunque fino alla stipula di un successivo contratto integrativo, che potrà definire una diversa definizione dei criteri generali per l'attivazione del conto welfare. Il presente contratto potrà essere integrato con accordi che eventualmente saranno intervenuti in sequenza temporale.
3. In caso di disdetta, che deve essere comunicata fra le Parti, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite da successivo accordo integrativo.

       2

Art 2. Incrementi alla dotazione

1. Per l'annualità 2022 le risorse stanziare dal CdA per il borsellino virtuale, pari a € 1.400.000€/anno, sono incrementate secondo quanto citato in premessa per un importo complessivo pari a € 417.229,60, derivato dai seguenti residui:
 - Residui conto welfare 2021: € 177.059
 - Residui di cui all'accordo welfare 2019: 158.170,60 l.c.e.
 - Residui cumulati fondo sussidi per le annualità precedenti all'anno 2022: € 82.000 l.c.e.
2. Per le annualità 2023 e 2024, le risorse stanziare dal CDA per il borsellino virtuale (€ 1.400.000€/anno, aumentabile in relazione alla programmata crescita della numerosità di personale che ne fruisce fino al limite di € 1.800.000€/anno, garantendo una disponibilità pro-capite almeno pari a quella del 2022) potranno essere incrementate da quote trasferite dal Fondo Conto Terzi previo specifico accordo, nel rispetto della vigente legislazione fiscale e fermo restando i limiti di Legge sulle dotazioni del fondo welfare.

Art 3. Criteri

1. Il servizio individuato dall'amministrazione dovrà prevedere i seguenti ambiti di welfare elencati in senso non tassativo secondo quanto previsto dalle disposizioni vigenti:
 - scuola e istruzione;
 - fringe benefits (voucher e buoni spesa finalizzati);
 - area assistenziale, ricreativa, culturale ed educativa
 - interessi passivi mutui e finanziamenti
 - fondi pensione
2. Il Conto Welfare (borsellino virtuale) sarà distribuito equamente tra tutto il personale avente diritto di cui all'art. 1.1, tenuto conto di quanto disposto nei commi successivi.
3. Dal momento dell'attivazione del nuovo Conto welfare (borsellino virtuale) le disponibilità annue saranno garantite per 12 mesi per il 2022, senza possibilità di rendere nuovamente disponibili nel budget dell'anno successivo eventuali importi non utilizzati. Solo per l'anno 2022 sarà possibile, inoltre, chiedere il rimborso delle spese sostenute, debitamente documentate, negli ambiti di welfare di cui al punto 1. con decorrenza 1.01.2022-31.12.2022.
4. Il personale usufruisce del Conto Welfare (borsellino virtuale) con dotazione proporzionale al periodo di servizio, sulla base del Coefficiente di Servizio determinato ad inizio anno. Le eventuali variazioni del suddetto CS non influiranno sull'importo del borsellino determinato ad inizio anno, tranne nei casi di assunzione e/o cessazione programmata durante l'anno. Per le annualità 2023 e 2024, il risparmio sulla dotazione complessiva di ciascun anno, generato dal differenziale tra CS teorico e CS effettivo resterà nella disponibilità annuale del conto welfare complessivo e quindi concorrerà a determinare il borsellino virtuale individuale così come definito nei commi precedenti.
La quota annuale individuale assegnata e non utilizzata entro il 31 dicembre di ciascun anno (per le annualità successive al primo anno – cfr. comma 3) non verrà ribaltata sulla dotazione individuale del borsellino dell'anno successivo. Resta inteso che tale quota rimane all'interno della dotazione complessiva del sistema del welfare PTAB di Ateneo.
5. Per il personale a tempo determinato è richiesto un contratto pari o superiore ai sei mesi nell'annualità di riferimento.

Art 4. Disposizioni finali

1. Le Parti fanno salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni, a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali o per subentrare esigenze concordate dalle stesse.
2. Per quanto non previsto dal presente Accordo, in relazione agli istituti dalla stessa disciplinati, si rinvia alle norme di legge e alle disposizioni del CCNL vigente.
3. Decadono automaticamente le clausole di accordi pregressi che non trovino conferma nelle norme di

legge e nelle disposizioni del CCNL vigente, nonché in contrasto con queste e con la presente ipotesi di Accordo.

Torino, 6 aprile 2022

La Delegazione di Parte Datoriale

Stefano Gotti
Dario D'Amico
Maurizio
Giovanni
Roberto
Lamberto

La Delegazione di Parte Sindacale

Antonio Spavento (RSU FLC CGIL)
Maurizio (UIL SCUOLA RUA)
Maurizio (RSU)
Francesco Bracciaro (RSU)
Eduardo
Roberto
Giovanni (RSU)
Stefano (FGU)

Dichiarazione Congiunta

Le parti concordano nel ritenere importante sottoscrivere il testo dell'Accordo, pur nel periodo di elezione delle RSU, con l'attuale composizione di Delegazione Sindacale, per dare piena conclusione al percorso intrapreso tra le parti attualmente attive sul tavolo e che ha portato, in meno di due mesi attraverso un feattivo confronto, alla finalizzazione dell'Accordo, così da consentire un rapido avvio del Welfare di Ateneo.

Antonio Spavento Stefano Gotti Dario D'Amico
Maurizio (RSU) Maurizio (RSU) Eduardo (RSU) Stefano (FGU)