

Avviso di procedura per il conferimento di un incarico individuale di collaborazione occasionale presso il Dipartimento di Ingegneria Gestionale e della Produzione per lo svolgimento del progetto "Trasformazione digitale e cambiamenti organizzativi: le dinamiche di co-evoluzione nel Van Gogh Museum"

cod. 11/22/CC

Il Direttore Generale

- Visto l'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;
- Visto l'art. 3, comma 1 - lettera f-bis, della Legge 14 gennaio 1994, n. 20;
- Visto l'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazione dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e successive modificazioni;
- Visto il Regolamento per la disciplina di procedure comparative per il conferimento di incarichi individuali di natura autonoma di questo Politecnico, emanato con D.D.A. 153 del 22/11/2011;
- Vista la nota del Direttore del Dipartimento di Ingegneria Gestionale e della Produzione prot. 10785 del 09/03/2022 con cui, a seguito del preliminare accertamento dell'assenza della professionalità richiesta all'interno della propria struttura, richiede l'attivazione di una procedura di selezione per il conferimento di un incarico individuale di natura autonoma per lo svolgimento delle attività di cui al successivo art. 1;

Avvisa

**Art. 1
Oggetto**

È indetta una procedura di valutazione comparativa per l'affidamento temporaneo di un incarico individuale di collaborazione occasionale a personale esterno di particolare e comprovata specializzazione universitaria, e per la preventiva verifica della disponibilità di dipendenti dell'Ateneo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, presso il Dipartimento di Ingegneria Gestionale e della Produzione per lo svolgimento del progetto "Trasformazione digitale e cambiamenti organizzativi: le dinamiche di co-evoluzione nel Van Gogh Museum".

Obiettivi:

- Mappare e analizzare i processi di co-evoluzione organizzativa del Van Gogh Museum di Amsterdam avvenuti nel corso degli ultimi 20 anni in seguito al processo di trasformazione digitale;
- Mappare e analizzare i cambiamenti Politici, Economici, Sociali e Tecnologici (PEST) occorsi durante il periodo di analisi.

L'incarico ha come obiettivo la mappatura e l'analisi completa di tutte le fonti primarie (archivi e report) e secondarie (interviste) raccolte dal gruppo di ricerca in merito al processo di trasformazione digitale del Van Gogh Museum.

L'oggetto dell'incarico si riferisce nello specifico all'analisi di tutti i report (annual report + strategic report) e delle fonti d'archivio prodotti dal Van Gogh Museum dal 1995 al 2021. L'incarico comprende anche la trascrizione e l'analisi delle fonti primarie (interviste) condotte dal gruppo di ricerca nel corso degli ultimi anni.

L'incarico si articola su due livelli di analisi. Il primo livello di analisi richiede la mappatura dei suddetti documenti attraverso l'approccio metodologico qualitativo dei casi di studio e un processo di "coding" volto ad identificare i cambiamenti organizzativi legati al processo di trasformazione digitale.

Il secondo livello di analisi richiede la mappatura dei suddetti documenti attraverso l'approccio metodologico qualitativo dei casi di studio e un processo di "coding" volto ad identificare i cambiamenti Politici, Economici, Sociali e Tecnologici (PEST) occorsi durante il periodo di analisi.

L'incarico si concluderà con la produzione di un report completo volto a convergere gli aspetti di cambiamento organizzativo occorsi nel Van Gogh Museum dal 1995 al 2021 con i cambiamenti Politici, Economici, Sociali e Tecnologici (PEST) dovuti al processo di trasformazione digitale.

Le competenze professionali richieste sono:

- Competenze metodologiche per l'analisi qualitativa di uno studio di caso (Van Gogh Museum):
 - Organizzazione sistematica della grande quantità di dati con l'ausilio di database (es. Nvivo) che consentono la loro categorizzazione, classificazione, conservazione, e il recupero per l'analisi;
 - Analisi dei dati per trovare i collegamenti tra l'obiettivo della ricerca e le conclusioni in riferimento ai quesiti iniziali che si sono posti;
 - Triangolazione dei dati tra le diverse fonti;
 - Produzione di un report multilivello che corrobori le evidenze permettendo la lettura cronologica dei dati e la triangolazione tra le diverse fonti.
- Conoscenze organizzative necessarie a mettere in luce il processo di co-evoluzione occorso nel Van Gogh Museum dal 1995 al 2021 (es. lettura ed interpretazione di organigrammi, strutture e forme organizzative, cambiamenti nei ruoli e nelle competenze).
- Conoscenze strategiche necessarie a mettere in luce i cambiamenti Politici, Economici, Sociali e Tecnologici (PEST) occorsi durante il periodo di analisi e contingenti al processo di trasformazione digitale messo in atto dal Van Gogh Museum (es. analisi PEST, business model, creazione e cattura del valore economico).
- Conoscenze relative ai processi di trasformazione digitale (es. tecnologie, impatti sociali, impatti sul modello di business, impatti su competenze e strutture organizzative).

Modalità di realizzazione:

l'attività del collaboratore sarà svolta in autonomia, anche per quanto riguarda il luogo della prestazione, con verifiche intermedie e finali della rispondenza dell'attività svolta agli obiettivi prefissati. La struttura di riferimento è il Dipartimento di Ingegneria Gestionale e della Produzione.

La durata dell'incarico sarà pari a 1 mese e il compenso lordo complessivo è pari a € 2.000,00.

Art. 2 Requisiti

Per la partecipazione alla procedura di valutazione comparativa sono richiesti i seguenti titoli di studio:

- Diploma di Laurea conseguito ai sensi degli ordinamenti didattici antecedenti il D.M. 509/1999 in Ingegneria gestionale;

oppure

- Laurea specialistica (LS) dell'ordinamento previsto dal D.M. 509/1999 nelle seguenti classi: 34/S Ingegneria gestionale;

oppure

- Laurea Magistrale (LM) dell'ordinamento previsto dal D.M. 270/2004 nelle seguenti classi: LM-31 Ingegneria gestionale.

Per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesta l'equipollenza o l'equivalenza al titolo richiesto. L'equivalenza, ai soli fini dell'ammissione alla presente procedura di valutazione comparativa, tra il titolo di studio conseguito all'estero e la professionalità connessa alla selezione è accertata dalla Commissione in sede di valutazione del curriculum.

Non può presentare domanda di partecipazione alla presente selezione:

- il personale del Politecnico di Torino cessato volontariamente dal servizio con diritto a pensione anticipata di anzianità (art. 25 della L. 724/94);
- il personale di altre amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/01, cessato volontariamente dal servizio con diritto a pensione anticipata di anzianità e che abbia avuto con il Politecnico di Torino rapporti di lavoro o di impiego nei cinque anni precedenti a quello della cessazione dal servizio (art. 25 della L. 724/94);
- coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura richiedente la selezione, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, ai sensi dell'art. 18, comma 1 lettera c, della L. 240/2010;
- il personale docente e ricercatore del Politecnico di Torino collocato in quiescenza.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Il Politecnico di Torino, in linea con i *Sustainable Development Goals* delle Nazioni Unite, con la *Carta Europea dei Ricercatori* e con il suo Piano Strategico *Polito4Impact*, incoraggia fortemente le candidature di minoranze ([Risoluzione del Parlamento europeo del 13 novembre 2018 su norme minime per le minoranze nell'UE \(2018/2036\(INI\)\)](#)).

Art. 3 Dipendenti dell'Ateneo

Hanno titolo a partecipare alla selezione, purché in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2, i dipendenti dell'Ateneo a tempo indeterminato afferenti ad una struttura diversa dalla richiedente, che dichiarino di poter effettuare le prestazioni in orario di servizio, esibendo a tal fine, a pena di esclusione, il nulla osta di approvazione del proprio Responsabile di struttura.

Nel caso in cui lo svolgimento delle prestazioni di cui al presente avviso venga attribuito a un dipendente dell'Ateneo:

- il dipendente sarà assegnato alla struttura di riferimento della presente selezione per il periodo previsto per lo svolgimento della prestazione;
- non sarà erogato alcun compenso aggiuntivo in quanto la prestazione rientra nell'ambito dell'attività previste dal rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l'Ateneo;
- il dipendente non sarà sostituito con altro personale.

Art. 4 Domanda e termine di presentazione

La domanda di partecipazione va presentata in carta semplice all'Area Risorse Umane e Organizzazione – Ufficio Personale Tecnico Amministrativo entro le ore 16.00 del giorno **28/03/2022**.

Le domande dovranno pervenire secondo una delle seguenti modalità:

- a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC), inviando, dal proprio indirizzo di PEC personale, una mail all'indirizzo politecnicoditorino@pec.polito.it contenente la domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta e ogni altro documento richiesto, in formato PDF, unitamente alla scansione di un documento di identità in corso di validità. Il messaggio dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura "PEC DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE COD. 11/22/CC";
- tramite fax, allegando copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, al n. 0110906043.

La data di arrivo sarà comprovata dal timbro a calendario apposto dall'ufficio. Non saranno ritenute valide le domande pervenute oltre il suddetto termine.

La domanda deve essere corredata dal curriculum vitae, contenente dettagliata descrizione in merito a studi ed esperienze professionali maturate, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione, in relazione al profilo professionale richiesto.

Art. 5 Selezione

La Commissione procederà a valutare comparativamente i curricula presentati dai candidati ed allo svolgimento di un colloquio.

Il colloquio si svolgerà **in modalità telematica**.

La data di svolgimento del colloquio verrà comunicata ai candidati, con almeno 5 giorni di anticipo, esclusivamente via mail.

Alla selezione dei candidati esterni si procederà solo nel caso in cui non vi sia la disponibilità di dipendenti dell'Ateneo o nel caso in cui questi non risultino idonei alla selezione.

I criteri di valutazione sono predeterminati dalla stessa Commissione.

Al termine dei lavori la Commissione redige un verbale in cui dà conto delle operazioni svolte e delle valutazioni espresse nei confronti dei candidati.

L'esito della procedura valutativa verrà pubblicato sul sito web all'indirizzo <https://careers.polito.it/>

Art. 6 Contratto

Il candidato dichiarato idoneo, non dipendente dell'Ateneo, sarà invitato a stipulare un contratto di collaborazione occasionale e si obbligherà a fornire la propria collaborazione in forma autonoma e senza vincolo di subordinazione.

La mancata presentazione alla stipula determina la decadenza del diritto alla stipula stessa.

Art. 7 Norme di salvaguardia e trattamento dati personali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando saranno applicate, in quanto compatibili, le norme di legge in materia concorsuale.

Ai sensi del Regolamento EU 679/2016 del 27/04/2016, i dati forniti dai candidati tramite istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi alla presente procedura.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Vincenzo TEDESCO)