

Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali al Politecnico di Torino

Visto

- Il D.lgs 165/2001;
- Il CCNL attualmente vigente per il personale del comparto Università ed in particolare il Titolo II – Relazioni Sindacali;
- Il CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché della altre prerogative sindacali, del 7 agosto 1998 e s.m.i.;

Premesso

- Che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle responsabilità dell'amministrazione e delle rappresentanze sindacali, è strutturato in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e lo sviluppo professionale con l'esigenza di migliorare e mantenere elevate la qualità, l'efficienza e l'efficacia dell'attività e dei servizi istituzionali;
- che la condivisione dell'obiettivo predetto comporta la necessità di un sistema di relazioni sindacali stabile, improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti delle parti, orientato alla prevenzione dei conflitti, in grado di favorire la collaborazione, per il perseguimento delle finalità individuate dalle leggi, dai contratti collettivi e dai protocolli tra Governo e parti sociali;
- che in accordo con quanto previsto dal CCNL attualmente vigente il sistema di relazioni sindacali si articola nei seguenti modelli relazionali: contrattazione collettiva integrativa, informazione, concertazione, consultazione e interpretazione autentica del CCNL;
- che le materie di contrattazione integrativa, informazione, concertazione e consultazione sono quelle indicate dai CCNL e dalla normativa vigente;

la Delegazione trattante di Parte Pubblica rappresentata da:

Prof. R. Borchiellini

Dr. A. Tommasin

Prof. S. Corgnati


Prof. C. Germak

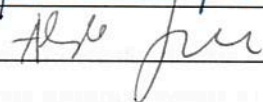
Prof. P. Poggiolini

Prof. M. Velardocchia

Prof. M.C. Zanetti

Dr.ssa L. Deorsola





e la Delegazione Sindacale rappresentata da:

Dr.ssa B. Ballauri (RSU)

Sig. L. Calia (RSU)

Sig.ra P. Camurati (RSU)	_____
Dr.ssa E. Erle (RSU)	_____
Sig. L. Fiandanese (RSU)	_____
Dr. G. Forte (RSU)	_____
Sig. A. Grassedonio (RSU)	_____
Sig.ra P. Lai (RSU)	_____
Ing. E. Norata (RSU)	_____
Dr.ssa R. Rienzi (RSU)	_____
Sig. E. Sturaro (RSU)	_____
Sig. L. Todesco (RSU)	_____
Sig.ra S. Zoppa (CSA di CISAL Università)	_____
..... (CSA di CISAL Università)	_____
Sig. A. Grassedonio (FLCCGIL)	_____
..... (FLCCGIL)	_____
Sig.ra S. Andreotti (UIL RUA)	_____
Sig.ra P. Lai (CONFSAL SNALS Univ.)	_____
Dr.ssa E. Altomare (CONFSAL SNALS Univ.)	_____
Sig. L. Giustolisi (USB)	_____
Sig. P. Barisone (USB)	_____
.....(.....)	_____

procedono alla sottoscrizione del seguente "protocollo d'intesa per le relazioni sindacali al Politecnico di Torino".

1. Le riunioni con le quali l'amministrazione assicura i vari livelli di relazioni sindacali nelle materie previste dai CCNL e normativa vigente avvengono, di norma, al di fuori dell'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 10, comma 7, del CCNQ 7 agosto 1998 e s.m.i.. Al fine di favorire politiche di conciliazione, tra attività personali/familiari ed attività legate al proprio lavoro delle rappresentanze, i suddetti incontri possono svolgersi in orario di lavoro. In tal caso le/i componenti della delegazione sindacale dovranno utilizzare il monte ore permessi loro attribuito, secondo le modalità di fruizione contenute nel "Vademecum su orario di lavoro e altri istituti inerenti il rapporto di lavoro" nelle sezioni dedicate ai permessi sindacali.
2. Gli incontri di contrattazione avranno di norma cadenza quindicinale. La convocazione dell'incontro sarà confermata tramite posta elettronica, di norma, tre giorni prima della data fissata (salvo che le parti, nel corso dell'incontro precedente, concordino l'aggiornamento dei lavori ad un termine più ravvicinato; verrà in ogni caso inviata convocazione scritta tramite posta elettronica). Entro due giorni da tale data verrà definito l'ordine del giorno, integrabile su richiesta sindacale, ed inviati eventuali documenti a supporto.

3. Per ciascun incontro verrà redatto un documento di sintesi, costituito dai seguenti elementi:
- orario di inizio e di fine dell'incontro;
 - ordine del giorno;
 - decisioni assunte ed eventuali dichiarazioni a verbale;
 - partecipanti, attraverso l'attestazione, a cura dei componenti la delegazione sindacale, dell'orario di entrata e di uscita.
4. Su tutte le questioni oggetto di contrattazione e concertazione, la cui risoluzione richiede contributi istruttori di rilevante carattere tecnico, e/o per l'approfondimento di specifiche tematiche, può essere concordata l'apertura di un apposito tavolo tecnico che studi e proponga le ipotesi e le soluzioni da adottare secondo il previsto modello relazionale.
- Il tavolo è composto da rappresentanze ristrette indicate dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale, individuate di volta in volta secondo le specifiche competenze.
- Il tavolo è convocato e coordinato dal Direttore Generale o da un suo delegato.
- La partecipazione ai tavoli tecnici avviene senza contabilizzazione nel monte ore dei permessi sindacali.

Torino, 18 luglio 2017

La Delegazione di Parte Pubblica



La Delegazione di Parte Sindacale

